



SINJUR

**Sindicato dos Trabalhadores no Poder
Judiciário do Estado de Rondônia – Eleições
2014.**

VOTE

CHAPA - 5

RENOVAÇÃO E TRABALHO

Um sindicato de todos e para todos
toda

CHAPA - 05

RENOVAÇÃO E TRABALHO

Um Sindicato de Todos e para Todos

Apresentação

O SINJUR nos últimos anos teve uma atuação apática, nas lutas, muitas das vezes, mal negociadas trouxe em vez de benefício prejuízo ao trabalhador. Qual o papel do sindicato? Muitos hoje questionam, pois o sindicato não tem exercido o seu papel de defensor do trabalhador.

Ao longo da campanha eleitoral, os candidatos da Chapa **Renovação e Trabalho** pretendem detalhar as propostas que devem nortear a gestão nos próximos três anos à frente do Sinjur. Conforme o documento disponível nesta página, são dois eixos – um geral e outro específico – com as propostas apresentadas à categoria, contemplando o compromisso com bandeiras que podem resultar em conquistas e colocar de vez o sindicato como representante de TODOS, fortalecendo ainda mais a luta sindical. Abaixo você pode conferir as propostas que vão embasar o discurso da Chapa 5 até a data da eleição marcada para o dia 10/12. Os integrantes Chapa 5 estão abertos ao debate democrático e transparente, que possa enriquecer a futura gestão que assume o próximo triênio.

Eixo Geral

- Lutar pelo imediato pagamento dos 89,22%;
- Lutar pela transposição dos servidores do TJRO.
- Renegociação dos valores pagos aos planos de saúde;
- Determinação na defesa dos aposentados, encontrando mecanismo de transformação dos auxílios em gratificações para que essas possam ser incorporados aos vencimentos quando da aposentadoria;
- Lutar em conjunto com os demais sindicatos da justiça em todo o país para aprovação da PEC 190 que equipara os vencimentos a remuneração entre todos servidores dos Tjs à remuneração dos servidores da justiça federal.
- Lutar pela reposição salarial, consumida pela inflação.
- Comprar uma sede campestre para o SINJUR de preferência ao lado da Associação Amigos do TJ.
- Fazer uma reforma estatutária do SINJUR como manda o estatuto e que vem atender as necessidades de todos os sindicalizados.

- Assistência jurídica integral;
- Lutar pelas horas extras.

Eixos Específicos

Formação e Políticas Sindicais

- Promover encontros/seminários e palestras que visem informar e articular a categoria sobre temáticas emergentes e relevantes, como: aposentadoria e previdência; assédio moral; desvio de função.
- Criar o Centro de Memória dos Trabalhadores dos servidores do TJRO.
- Promover cursos aos sindicalizados visando o benefício do adicional de qualificação;

Administração e Gestão Financeira

- Fazer uma ampla e massiva campanha de filiação; administrar os recursos financeiros dos trabalhadores com transparência e responsabilidade;
- Implantar mais 3 sub sedes com hotel de trânsito nas cidades de Vilhena, Cacoal e Guajará Mirim, podendo estender as demais cidades progressivamente.
- Enxugamento da máquina administrativa do SINJUR;

Políticas de Esporte, Social e Cultural

- Aprimorar os eventos sociais como forma de ampliar da integração e a união dos trabalhadores, dentro e fora do TJRO, contribuindo para a ação sindical; realizar os campeonatos estadual de futebol regularmente;

- Realizando confraternizações em datas significativas para a categoria;
- Firmar convênios com as academias em todo o Estado.

Coordenação de Políticas de Comunicação

- Aperfeiçoar a comunicação do sindicato com os filiados utilizando as redes sociais; criar uma WebTV do SINJUR, através de vídeos postados no You tube, divulgando ações, eventos e campanhas voltados para a categoria e a sociedade, bem como um informativo trimestral.

Coordenação de Aposentados e Pensionistas e Assuntos de Aposentadoria

- Realizar encontro dos aposentados; lutar para garantir o direito dos aposentados e pensionistas.

Coordenações Regionais

- Estabelecer uma agenda de plantões nas regionais e na sede do SINJUR, de acordo com a demanda, para atender as necessidades dos filiados, aproximando o sindicato da categoria.
- Implantar sistema de agendamento eletrônico, através da web, aos hotéis de trânsito.;
- Realização de Assembleias gerais em todo o Estado, visando uma maior participação dos sindicalizados ao sindicato.

CHAPA - 5

RENOVAÇÃO E TRABALHO

Um Sindicato de Todos e para Todos

Diretor Presidente

Antônio Francisco Oliveira Ramos

Diretor Administrativo

Anísio Serrão de Carvalho Júnior
suplente

Marinalda do Nascimento Lopes

Diretor de Finanças

Marco Aurélio Penedo Cesar
suplente

Edgar Eguez Vacadiez

Diretor de Imprensa e Comunicação

Anselmo Charles Meytre

Diretor de Assistência Jurídica

Mara Sued de Azevedo Machado

Diretor Sócio Assistencial

Sávio Rosário da Costa Silva
suplente

Marcos Sant'Ana

Diretor de Formação Sindical

Pedro Raimundo de Souza
suplente

Tomas Magno

Diretor de Organização e Patrimônio

Fábio Rodrigues Lopes de Carvalho
suplente

Charles Barroso

Diretor de Desporto e Lazer

Carlos Magno Silva Souza
suplente

Danilo Aragão