

INTEGRAÇÃO É A PALAVRA DE ORDEM!

Integrar é conectar dados, pessoas e informações em busca da melhoria da atividade sindical no Poder judiciário do Estado de Rondônia.

Pautada pela necessidade de se estabelecer bases firmes para o futuro, a Diretoria atual do Sinjur pôs em funcionamento o Sistema de gestão sindical desde 2018. Um software que auxilia funcionários e diretores na gestão da entidade. Com a implantação foi possível, atualizar dados cadastrais e melhor controle nas reservas e expedição de declarações de filiados para o propósito de convênios.

PROJETOS INICIADOS E REALIZADOS

- Redução de custos fixos e variáveis
 - Adequações orçamentárias foi possível uma economia de 30% dos recursos, o que garantiu a reestruturação do Sinjur.
- Adequações nas instalações físicas dos hotéis de trânsito e sede administrativa, cumprindo exigências do corpo de bombeiros, e regularização de plantas da sede e subsede e de projeto de incêndio, se obteve a regularização das plantas e alvarás e consequente da documentação da instituição.

PROJETOS EM IMPLEMENTAÇÃO

- Troca de mobiliário (camas, móveis de escritório, cortinas, lençóis, berço).
- Aquisição de um veículo Toyota Étios.

- Regras rígidas na utilização de veículos, estabelecimento de controle de tráfego dos veículos.
- Readequação dos planos de telefonia
 - Redução de custos com o corte de 6 linhas telefônicas, o que permitiu melhorar o atendimento via internet ao filiado.
- Redução com gastos desnecessários com contratos com publicidade
- Readequação de funções entre os colaboradores
- Economia de energia com troca de aparelhos antigos de ar condicionado e linhas telefônicas
- Otimização nos canais de comunicação conteúdo
- Qualidade nas informações, no site da instituição, no Facebook, Youtube, Instagram, etc,
 - Participação de todos e o devido cumprimento do Estatuto, como as deliberações que alteram as regras estatutárias que são discutidas no Consinjur (transmitido com qualidade a todos).
 - Permitir a convalidação por todos os sindicalizados em Assembleia Ordinária.
 - Publicidade dada a todos os filiados com inovação de assembleias transmitidas ao vivo.
- Redução com gastos desnecessários com contratos com publicidade
- Criação do serviço ao filiado SAFI
- Atendimento humanizado aos filiados
- Regulamentação do livro de patrimônio antes inexistente
 - Registro e baixa de bens.
- Rigor no cumprimento das regras dos hotéis de trânsito
 - Não permitindo hospedagens irregulares
 - Devolveu ao filiado o uso devido da instituição
 - atender a todos os pedidos de hospedagem
- Publicação das prestações de contas dos filiados.
- Criação do espaço aos filiados no site

- Servidores prata da casa
- Atualização cadastral
- Vencendo limites
- Empreendedores de sucesso
- Ampliação e divulgação de convênios.
- Cumprimento dentro do prazo de todas as determinações estatutárias
 - Realização dos encontros com o sistema Diretivo
 - Realização de eleições para conselho fiscal e Delegados sindicais
 - Publicações de editais
 - Registro de atas de assembleia nos cartórios judiciais
- Visita em todas as Comarcas do Estado
 - atendimento presencial em todas as situações necessárias
- Incentivos a projetos da área de saúde do trabalhador
- Incentivo as atividades esportivas
 - Realização de campeonato
 - Incentivo as atividades esportivas
 - Vídeos informativos
 - Campanhas nas unidades de atendimento de exames de diabetes
 - Palestras em todas as Comarcas com parceria com a Unimed.

LUTAS

- Acompanhamento e reorganização das ações judiciais
 - processo das horas extras
 - início do pagamento dos humanitários e propositura de pedidos de RPV.
- Acompanhamento administrativo e judicial nas ações
 - Transposição
 - Quintos, 89.22
 - judicialização da ação intitulada anuênio.
- Ampliação da atuação no jurídico

- disponibilização de advogado para atender aos filiados, dentro da própria sede sindical.
- Acompanhamento jurídico presencial nas Instruções de PAD
- Melhora efetiva nos requerimentos administrativos do Sinjur
 - peticionamento com embasamento técnico
 - readequação do edifício do fórum geral
 - acesso interno para servidores daquela unidade
- apresentação de Estudo técnico de jornada única de trabalho
 - nunca antes apresentado
 - projeto já orçado que se encontra na Corregedoria para parecer
- luta constante com a implementação e quitação de passivos trabalhistas dos servidores
- Iniciativa do Sinjur em constituir a União dos Sindicatos representantes de Trabalhadores
 - a luta contra a reforma da previdência e reforma administrativa;
- Criação do Fundo Assistencial que permite atendimento devido e humano aos filiados.

PROPOSTAS CHAPA 1 – INTEGRAÇÃO SÓCIO-ASSISTENCIAL:

- Execução do Fundo Assistencial, destinado a servidores e seus dependentes. As intervenções das demandas, serão realizadas pelos diretores da pasta, com foco na realidade socioeconômica do servidor e seus dependentes;
- Empreender esforços para o estabelecimento de um sistema de proteção social para os servidores e seus dependentes, por meio de investimentos em ações preventivas;
- Desempenhar um trabalho multidisciplinar em busca da efetivação dos serviços sociais e psicológicos voltado ao servidor e seus dependentes;
- Elaboração de laudo social e psicológico, quando necessários, visita domiciliar, visita institucional, encaminhamentos, atendimento presencial individual e/ou vídeo chamada, formação de grupos educativos e realização de palestras;
- Promover programas de valorização, prevenção e promoção da saúde física e mental do servidor;

- Estabelecer estratégias para instituir e priorizar atividades de promoção e prevenção em educação financeira.

JURÍDICA:

- Atendimento jurídico na Sede do Sinjur por três vezes na semana, mediante agendamento por telefone ou aplicativo do SINJUR;
- Criação do SINJUR Mulher;
- Elaboração das cartilhas informativas sobre os Direitos dos Servidores Públicos Estaduais e legislação federal aplicável;
- Oferecimento de capacitação na sede do SINJUR ou por meio virtual (site) de cursos de conciliação, mediação de conflitos e gestão de convivência entre os servidores públicos;
- Revisão dos processos administrativos criados no SEI;
- Assessoria jurídica para manutenção das funções dos servidores públicos de nível superior (oficiais de justiça, assistentes e psicólogos);
- Atualização do site do SINJUR RO para ter o campo com o título “JURÍDICO” com toda a legislação referente à atuação dos servidores públicos do TJRO, atualizações sobre ações coletivas, atendimento;
- Criação do Fórum Anual dos servidores e servidoras do Poder Judiciário de Rondônia;
- Propositura de cursos de capacitação e incentivo da carreira de técnico judiciário na área jurídica;
- Realização de lives no Instagram e Site do SINJUR mensalmente, com assuntos jurídicos referentes à atuação dos servidores públicos;
- Discussão e ações em face da reforma administrativa;

IMPrensa E COMUNICACÃO:

- Aprimorar as relações institucionais e de cooperação com as demais entidades sindicais buscando unir forças nos momentos de luta e ampliando o acesso de servidores de outros setores à realidade do servidor do judiciária que, muitas vezes, é erroneamente tido como privilegiado;
- Manter a comunicação como um instrumento estratégico para fornecer a todos os sindicalizados o mesmo nível de informação e preservar o diálogo com a população;
- Aprimoramento contínuo do site da Instituição, nosso principal canal de comunicação com o filiado, incentivando o acesso regular por parte do filiado através de campanhas e outros meios;

- Criar mecanismos de feedback com pesquisas de opinião e consultas contínuas, buscando medir o grau de satisfação dos filiados, de forma geral e não apenas por manifestações individuais, para que o Sindicato saiba onde precisa melhorar suas ações;
- Utilizar, de forma inteligente e eficaz, as mídias sociais para a divulgação de campanhas e notícias do sindicato, buscando chegar àquelas pessoas que não têm por hábito acessar o site do sindicato;
- Dar continuidade ao projeto, já em criação, de um aplicativo de celular próprio sindicato, onde o servidor terá acesso a todos os processos de interesse dos filiados, sabendo como está o andamento de cada um, além de acesso às notícias do SINJUR.
- Criação de mala direta de e-mail e linha de transmissão de mensagens, via aplicativo (whatsapp), para divulgação de informações de interesse do filiado, tentando com isso atingir a totalidade dos filiados e dando a todos o direito à informação;
- Utilizar a Comunicação como ferramenta de fortalecimento da classe trabalhadora para fazer frente ao atual cenário de avanço de políticas de retirada de direitos.

DESPORTO E LAZER:

- Promover eventos culturais e esportivos em todo o Estado, buscando pôr em prática os talentos de nossos sindicalizados;
- Ampliar a pasta de convênios com academias, lojas e estabelecimentos voltados ao fornecimento de acesso ao servidor que busca a qualidade de vida por meio do exercício físico, da socialização e da harmonia das relações;
- Desenvolver atividades orientadas de lazer em massa, (caminhadas, ginásticas, passeios ciclísticos, etc..)
- Realizar torneios e campeonatos de sinuca, xadrez, baralho, dama, dominó, tênis de mesa, buscando a participação de servidores da capital e interior;
- Apoiar o servidor sindicalizado atleta de alto nível, em competições, municipais, estaduais, regionais, nacionais e mundiais. Realização de intercâmbio esportivo em todo o Estado.

FINANÇAS:

- Criar e executar o projeto de finanças pessoais para o filiado, contratando os servidores experientes no tema;
- Criar meios para aumentar a contribuição do Fundo Assistencial, atendendo mais servidores;
- Melhorar ainda mais o portal da transparência, atualizando mensalmente, agrupamento de despesas e receitas; Apresentação do orçamento anual;
- Continuidade nos trabalhos junto ao TJRO, com seriedade e respeito, sendo todos com bases nas leis, orçamento e financeiro;

- Criar o app Sinjur:
 - Integrando o filiado à instituição. Uma central de informações dos processos, precatórios, seguro de vida, declarações, convênios etc. Tudo o que possa unir o filiado e dependentes com o Sinjur;

ADMINISTRATIVA:

PATRIMÔNIO:

- Dar seguimento e acompanhamento ao controle de patrimônio. com o devido registro e baixa de bens. Acompanhamento e controle do patrimônio.

FORMAÇÃO SINDICAL:

- Projeto de Treinamento/Qualificação: Execução anual ou semestral, atender o sistema diretivo, os colaboradores e os servidores, seria feito conforme cronograma e com assuntos pertinentes a cada categoria e necessidade, para isso faremos uma pesquisa, e o resultado um norte, por exemplo, alguns servidores tem dificuldades em executar trabalho em homeoffice seja por falta de conhecimento técnico na área de TI ou mesmo em técnicas para produtividade via sistemas e apps, apesar de ter material na internet vamos elaborar o conteúdo conforme a real necessidade dos nossos servidores, a exemplo: servidor que sempre trabalhou com processo físico e necessita operar sistemas como PJe, SEEU ou CEM, vamos ajudar os que necessitam migrar para os sistemas digitais e também auxiliar os que já trabalham com esses sistemas. Sabemos a princípio é uma obrigação do TJRO oferecer tal treinamento para os servidores, mas às vezes não acontece antes da implantação e o servidor tem que se virar nos 30 para aprender a exemplo do que aconteceu com o SEEU (sistema de processo de execução criminal).
- Ciclo de Palestras: Prosseguir com os ciclos de palestras iniciados em 2019.
- Cartilha Virtual: Elaboração de Cartilha Virtual sobre temas relevantes para a categoria.
- Banco de Talentos: Cadastro de servidores que estejam interessados na produção de material para treinamento presencial e/ou online, desde tenham a formação, qualificação, experiência e a didática, o instrutor ou palestrante será remunerado pelo seu serviço, mas também será cadastrado aquele que deseja contribuir com seu material sem receber.
- Treinamento solidário (ou outro nome melhor): Se temos uma plataforma de alcance enorme, pessoas talentosas, e uma estrutura (me refiro aos auditórios de Ji-paraná e PVH) porque não oferecer treinamento para os dependentes dos nosso filiados e para a sociedade? Sim podemos, esse projeto será uma satisfação, ajudar os trabalhadores de outras categorias que nesse período de pandemia estão sem emprego e não tem condições de fazer um curso, treinamento ou até mesmo assistir uma palestra que pode mudar sua vida pessoal e profissional, seria uma forma de retribuir e contribuir a sociedade.
- Parceria com outros sindicatos: Promover junto aos companheiros diretores de outros Sindicatos do Estado, coletando informações acerca de projetos que foram implantados e tiveram sucesso, com o resultado poderemos estudar a

viabilidade de implementação no Sinjur, esse canal permite ainda a integração junto a outros sindicatos com troca de experiências tanto de material didático quanto de recurso humano, e guisa palestras e seminários para todos os filiados dos sindicatos envolvidos.

CONTINUIDADE E RENOVAÇÃO!

Uma instituição só é capaz de solidificar sua trajetória ao longo do tempo se tiver como norte o respeito, a transparência, e a reverência a tudo que foi construído de forma sólida até então, em elogio aqueles que se lançaram no início desta jornada em 2018 e como elogio àqueles que ainda serão responsáveis pela condução da luta dos trabalhadores.

Integrar é verdadeiramente construir uma instituição forte, idônea e atuante na defesa de seus sindicalizados.

Vamos juntos continuar mudando!

