



Composição da Chapa União, Força e Trabalho



Presidente

Francisco Carlos de Assis Roque



Dir. Administrativo
Raiclin Lima da Silva



Suplente
Marcos Paulo S. da Silva



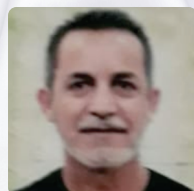
Dir. Finanças
Félix Rodrigues da Silva



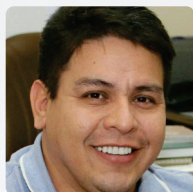
Suplente
José Ricardo da Silva



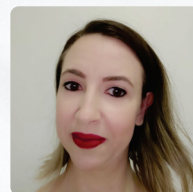
Dir. Imp. e Com.
Edvaldo C. de Alencar



Suplente
Odair Paulo Fernandes



Dir. Assist. Jurídica
Cristian Eunides Mar



Dir. Sócio Assistencial
Carla F. B. R. de Carvalho



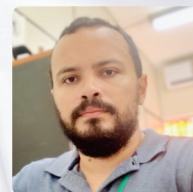
Dir. Formação Sindical
Carlos Cezar R. Araújo



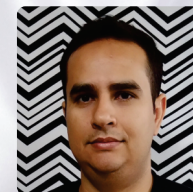
Dir. Org. e Patrimônio
Dayse Cristina M. Bazeth



Dir. Desporto e Lazer
Álvaro Leite de Moraes



Suplente
Danilo Aragão da Silva



Suplente
Giuseppe de Lima Moura



Suplente
João B. de Oliveira



Suplente
Vilma da Silva L. Lima



Suplente
Edmilson de M. Brilhante



ROQUE PRESIDENTE



  RoqueChapa3

#RoqueDeNovo

ELEIÇÕES DO SINJUR
DATA: 05/11/2020



f @ RoqueChapa3

#RoqueDeNovo

Meus prezados amigos trabalhadores, temos muitas lutas que precisam ser combatidas com **UNIÃO, FORÇA E TRABALHO**.

As nossas propostas são todas possíveis de realização para atenuar os riscos de perdas reais aos trabalhadores. Com o apoio de todos, podemos recolocar o **SINJUR** no caminho do **RESPEITO** à luta do trabalhador. Já alcançamos várias conquistas históricas e estamos preparados para ensejar novas vitórias.

Francisco Roque

PROPOSTAS

1. Atuar intensamente na busca pelo reajuste salarial, de forma planejada, desde a elaboração do Orçamento no TJ, passando pela aprovação na Assembleia Legislativa, em tempo hábil, até a sanção governamental;
2. Agir sempre de forma ativa e independente em relação ao TJRO, posicionando-se sempre na defesa dos interesses da nossa categoria;
3. Lutar para que a Administração do TJRO implante a jornada de trabalho de seis horas;

4. Requerer ao TJRO a criação da Gratificação de Incentivo à Produtividade por Atingimento de Metas, conforme a Resolução 219 do CNJ;
5. Pleitear junto ao TJRO para que seja facultado a permanência em teletrabalho até o final da pandemia e que o retorno ao trabalho presencial só ocorra após a vacinação de todos os servidores;
6. Criar a Diretoria de seguridade para tratar especificamente dos assuntos dos servidores aposentados;
7. Lutar para que a norma que regulamentará o teletrabalho também seja benéfica ao servidor, criando uma gratificação para custeio das despesas em casa, dentre outros benefícios.
8. Lutar pela regulamentação da periculosidade aos Agentes de Segurança;
9. Atuar junto ao TJRO para que seja regulamentado o exercício do poder de polícia administrativa aos Agentes de Segurança e/ou pessoal que atua na área de Segurança Institucional do TJRO, conforme Resolução 344 do CNJ;
10. Lutar para que o TJRO implante os 3/3 das férias, que já ocorre em vários Tribunais;
11. Lutar pela implantação do benefício da Curva de Maturidade no PCCS, através da previsão de percentuais a mais nos salários dos servidores que completarem 20 e 30 anos de serviço público;

12. Requerer da Administração do TJRO que o Auxílio Educação seja extensivo até o final do ensino médio;
13. Lutar pela criação do Auxílio Saúde aos servidores aposentados;
14. Pleitear junto ao TJRO que o Auxílio Alimentação ou outro benefício com a mesma finalidade seja estendido aos servidores aposentados;
15. Buscar junto a ALE aprovação de lei que concede isenção de ICMS na aquisição de veículos para os cargos de Oficial de Justiça, Assistentes Sociais e Psicólogos ;
16. Lutar pela regulamentação da Lei nº 1860/2008 (assédio moral);
17. Requerer junto ao TJRO a majoração dos valores do auxílio saúde, em escala progressiva, conforme a idade;
18. Incentivar o surgimento de novas lideranças através de atividades de formação sindical;
19. Lutar para que o TJRO crie a gratificação das Comarcas de Difícil Provitimento;
20. Solicitar a reestruturação dos Núcleos psicossociais no interior e a criação do Núcleo Psicossocial das Varas Cíveis;
21. Favorecer fóruns de debates das questões do servidor fortalecendo a luta sindical;
22. Auditar os gastos da Unimed, acompanhando de forma mais eficaz para uma melhor discussão dos reajustes nos Planos de saúde;
23. Assessoria Jurídica do Sinjur atuando além, dos PADS, em casos relativos a cada classe de trabalhadores dentro do Tribunal de Justiça.